



LANDSMØDE 2022

» RED BARNET UNØDDOM «

INDHOLD

VELKOMST FRA FORKVINDEN	2
PROGRAM FOR LANDSMØDE 2022	3
FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØDET 2022	5
BESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2022	8
RESUMÉ AF ÅRSRAPPORTEN (REGNSKABET) 2021	12
ØVRIGE BILAG	14
INTERN REVISION FOR REGNSKABSÅRET 2021	15
FORSLAG TIL BEHANDLING PÅ LANDSMØDET	19
Forslag om at fastholde kontingentsats på 150 kr/år	19
FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER	20
FORSLAG TIL RED BARNET UNGDOMS STRATEGI 2022-2025	22
FORSLAG TIL ARBEJDSPROGRAM 2023	25
KANDIDATOPSTILLINGER TIL PERSONVALG	26
KANDIDAT TIL KASSERER: Mathias Andersen	26
BESTYRELSESKANDIDATER	27
Anders Nyeland	27
Lærke Roos	28
Victor Döpping	30
ØNSKER DU SELV AT STILLE OP TIL BESTYRELSEN?	31
VALG AF INTERN OG EKSTERN REVISOR	31
Interne revisorer	31
Ekstern revisor	31
PRAKTISKE OPLYSNINGER OM LANDSMØDET	32
Hvor og hvornår?	32
Tilmelding	32
Indsend ændringsforslag til landsmødet	33
OPSTILLINGSBLANKET TIL BESTYRELSESKANDIDATER	35
BLANKET TIL FÆNDRINGSFORSLAG TIL FORSLAG OG FÆNDRINGSFORSLAG	39

VELKOMST FRA FORKVINDEN

Kære medlem af Red Barnet Ungdom

Så er det endelig blevet tid til vores årlige landsmøde. Siden sidste års landsmøde er der sket en hel del i Red Barnet Ungdom. Danmark er genåbnet efter en lang periode med corona, og vores aktiviteter kan derfor igen køre uden nødvendige, men ofte besværlige coronahensyn.

Desværre har en ny krise, nemlig krigen i Ukraine, sendt en strøm af flygtninge fra Ukraine til Danmark. I år har vi derfor oprettet indsatsen 'VelkomstVenner' for de mange børn, der er flygtet fra krigen i Ukraine. Indsatsen har været en stor succes, og sidenhen er den blevet udvidet, så også andre børn med flygtningebaggrund kan få en frivillig VelkomstVen.

I år har vi desuden opstartet en ny indsats for børn på krisecentre. Når børn flytter ind på et krisecenter, oplever de ofte at blive revet ud af deres normale hverdag og børnehave eller skoleliv, og ofte bærer de på bagage fra et hjem præget af utryghed og vold. Derfor er jeg utrolig glad for og stolt over, at Red Barnet Ungdom har oprettet en helt ny indsats, hvor børn på krisecentre bliver en del af trygge fællesskaber med andre børn og Red Barnet Ungdoms engagerede frivillige.

En af de vigtigste opgaver for bestyrelsen i år, har været at udvikle den strategi, som skal danne rammerne for Red Barnet Ungdoms arbejde de næste tre år. Vi har involveret både sekretariat og frivillige i processen og jeg vil gerne takke alle, som har bidraget. Den nye strategi skal vi stemme om til landsmødet, og jeg glæder mig meget til at fremlægge den for jer alle.

Landsmødet er ikke kun det tidspunkt på året, hvor vi i fællesskab træffer vigtige beslutninger og sætter retningen for Red Barnet Ungdom. Det er også en festdag for vores organisation. Fællesskabet og sammenholdet vil være i fokus, og vi har selvfølgelig sørget for et sjovt og spændende program for alle. Landsmødet er for alle medlemmer. Du behøver ikke at vide noget om årsregnskaber og vedtægter for at deltage – det eneste vi kræver, er, at du er nysgerrig på at lære mere og møde en masse rare medlemmer og frivillige. Så uanset om du er menigt medlem, nystartet frivillig eller har været en del af organisationen i mange år, skal du føle sig meget velkommen til landsmødet.

I landsmødemappen finder du de dokumenter, du har brug for på dagen. Du kan læse om de medlemmer, der stiller op til bestyrelsen, du kan blive klogere på de forslag, som vi skal stemme om – og så har du selvfølgelig også selv mulighed for at stille op til bestyrelsen. Opstillingsblanketten finder du bagerst i mappen. Jeg glæder mig til et fantastisk landsmøde.

Mange hilsner

Caroline Wégens, forkvinde i Red Barnet Ungdom



PROGRAM FOR LANDSMØDE 2022

- 10:30 **Ankomst, indskrivning og snacks**
- 11:00 **Landsmødet åbnes v. forkvinde Caroline Wégens**
Formalia
- 11:15 **Bestyrelsens årsberetning**
Debat og spørgsmål
Godkendelse af årsberetning
- 11:40 **Fremlæggelse af Årsregnskab 2021**
Kommentarer fra interne revisorer
Godkendelse af Årsregnskab 2021
- 12:10 **Frokost**
- 13:10 **Forslag om at fastholde kontingentsats på 150 kr/år**
Forslaget stilles af Red Barnet Ungdoms Bestyrelse
- 13:25 **Forslag om ændring af vedtægter**
Forslag stilles af Red Barnet Ungdoms Bestyrelse
- 13:55 **Stjerneløb**
- 14:45 **Præsentation af strategi 2022-2025**
Debat og spørgsmål i mindre grupper samt opsamling i plenum
Godkendelse af strategi 2022-2025
- 15:45 **Fremlæggelse af arbejdsprogram 2023**
Debat og spørgsmål
Godkendelse af arbejdsprogram 2023
- 16:15 **Pause**
- 16:30 **Personvalg**
Valg af kasserer og seks menige bestyrelsesmedlemmer
Valg af interne revisorer
Valg af ekstern revisor
Tak til den afgående bestyrelse
- 17:15 **Eventuelt**

17:30	Afrunding og tak for i år
18:00	Middag
20:00	Underholdning

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR LANDSMØDET 2022

1. Åbning af mødet

- a) Forkvinden åbner mødet og leder valget af 1-2 dirigenter og 1-2 referenter.
- b) Efter valget overdrager forkvinden mødeledelsen til dirigenterne, som leder mødet herfra.
- c) Første punkt herefter er godkendelse af landsmødets forretningsorden.

2. Nedsættelse af stemmeudvalg

- a) Der nedsættes et stemmeudvalg på 2-3 personer bestående af ansatte fra sekretariatet.
- b) Medlemmer af stemmeudvalget udtræder midlertidigt af stemmeudvalget, hvis der skal tælles stemmer ved personvalg, hvor de er inhabile.

3. Behandling af forslag til landsmødet, herunder ændringsforslag

- a) Dirigenten kan stille redaktionelle ændringsforslag til allerede stillede forslag til dagsordenen.
- b) Der kan stilles ændringsforslag til alle rettidigt indsendte forslag, der er udsendt til Red Barnet Ungdoms medlemmer 3 uger før landsmødet. Ændringsforslag stilles via en udfyldt blanket som sendes til bestyrelsens e-mail: bestyrelsen@redbarnetungdom.dk senest **d. 5. november 2022 kl. 12.**
- c) Ændringsforslag behandles kun, hvis de forholder sig til de udsendte forslag og i rimelig grad forholder sig til indholdet af det oprindelige forslag. Dirigenten vurderer dette.

4. Stemmeret

- a) Alle medlemmer, der har været medlem i minimum 30 dage, har tilmeldt sig landsmødet inden den fastsatte tilmeldingsfrist samt er til stede på landsmødet, har stemmeret.

5. Afstemninger om beretning, regnskab, arbejdsprogram, vedtægter og indkomne forslag

- a) Inden hver afstemning foreslår dirigenterne en afstemningsprocedure.
Er der tale om ændringsforslag til ændringsforslag stemmes om disse først.
Et forslag vedtages ved simpelt flertal - medmindre andet angives i vedtægterne.
Som hovedregel stemmes der om de mest vidtgående forslag først ved flere forslag til samme punkt.
- b) For vedtagelse af vedtægtsændringsforslag kræves det jf. vedtægterne, at 2/3 af de under afstemningen tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for.
- c) Der holdes som udgangspunkt åben afstemning under ledelse af dirigenten. Dog kan alle stemmeberettigede kræve en afstemning anonym, hvorefter denne anonymiseres.
- d) De tilstedeværende stemmeberettigede under det enkelte afstemningspunkt afgør afstemningens udfald.
- e) Der kan ikke på landsmødet stemmes ved fuldmagt.
- f) Der stemmes under ledelse af dirigenterne: for, imod eller undlader.

- g) Vurderer dirigenterne, at der er uhensigtsmæssigt mange, der undlader at stemme, spørges forsamlingen til grunden. Dirigenterne kan derefter tillade korte opklarende bemærkninger og foretage omafstemning.

6. Valg af kasserer

- a) Afstemning om personvalg skal ske i henhold til vedtægterne.
- Såfremt der alene er én opstillet kandidat til posten, vælges den opstillede ved fredsvalg, dvs. uden afstemning.
 - Såfremt der er mere end én opstillet kandidat til posten, oprettes der afstemninger til det/de relevante valg.
- b) Det vil være muligt for kandidaterne at holde en tale på maksimum 2 minutter, hvor de kan præsentere deres kandidatur.
- c) Efter afgivelse af stemmer optæller stemmeudvalget stemmerne, og resultatet offentliggøres.
- d) Genoptælling afholdes, hvis mindst 4 stemmeberettigede anmoder herom.
- e) Ved afstemning opbevares stemmematerialet 1 time ved dirigenten. Derefter destrueres det.
- f) Hvis en kandidat taber valget til kassererposten, har kandidaten mulighed for at stille op til de øvrige poster frem til tidspunktet for valghandlingen.

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

- a) Afstemning om personvalg skal ske i henhold til vedtægterne.
- b) Valg af 6 bestyrelsesmedlemmer foregår på følgende måde:
- Såfremt der er 6 eller færre opstillede kandidater, vælges disse ved fredsvalg, dvs. uden afstemning.
 - Såfremt der er flere end 6 opstillede kandidater oprettes der afstemninger til det/de relevante valg.
- c) Det vil være muligt for kandidaterne at holde en tale på maksimum 2 minutter, hvor de kan præsentere deres kandidatur.
- d) Efter afgivelse af stemmer optæller stemmeudvalget stemmerne, og resultatet offentliggøres.
- e) De seks personer, der har opnået flest stemmer er valgt.
- f) Genoptælling afholdes, hvis mindst 4 stemmeberettigede anmoder herom.
- g) Ved afstemning opbevares stemmematerialet i 1 time ved dirigenten. Derefter destrueres det.

8. Valgbarhed

- a) Alle, der har været medlemmer af Red Barnet Ungdom i min. 1 måned og endnu ikke er fyldt 30 år, kan stille op til bestyrelsesposter.
- b) Kandidaturer skal meddeles til bestyrelsen via bestyrelsens e-mail: bestyrelsen@redbarnetungdom.dk senest **lørdag d. 5. november 2022 kl. 11.45**. Hvis der ikke er tilstrækkeligt med kandidater inden tidsfristens udløb, kan fristen forlænges af dirigenten med en passende ny frist.

9. Taleret

- a) Alle medlemmer har taleret, og deltagerne tildeles ordet i den rækkefølge, som de indtegner sig hos dirigenterne.
- b) Gæster kan tildeles taleret ved emner, der af dirigenterne vurderes at være relevante.
- c) Dirigenten kan indføre taletid, for eksempel 3 minutter ved førstegangsindlæg og 1,5 minut ved andengangsindlæg under samme punkt.

10. Procedure

- a) Deltagere, der ønsker ordet til procedurer, tildeles dette straks.

11. Mistillid

- a) Ved mistillid til dirigenten suspenderes mødet, og forkvinden overtager ledelsen af mødet. Vedtages mistilliden, leder forkvinden valget af en ny dirigent.

12. Andet

- a) Indtagelse af alkohol er forbudt under afholdelsen af landsmødet.
- b) Mobiltelefoner skal være slukket eller på lydløs.

BESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2022

1 Indledning

2 Formålet med denne beretning er at redegøre for det forgangne års arbejde over for landsmødet.
3 Beretningen afspejler initiativerne i det arbejdsprogram, som landsmødet sidste år besluttede, at Red Barnet
4 Ungdom skulle udføre. Samtidig er årsberetningen også fremadskuende, og den danner grundlag for
5 bestyrelsens forslag til arbejdsprogram for 2023, som er til drøftelse og godkendelse på landsmødet.

6 Denne beretning suppleres af en mundtlig beretning på landsmødet. Det er den skriftlige beretning, der er til
7 afstemning.

8 Dette år markerer afslutningen på en treårig strategiperiode og starten på en ny. Nåede vi i mål med
9 strategien 2019-2022? Det kan være svært at fastslå. Men hvad vi kan fastslå er, at vi har brugt de sidste tre
10 år på at styrke, udvikle og udvide vores aktiviteter for hermed at give flest mulige børn og unge mulighed for
11 at få gavn af disse. I den forgange strategiperiode har over 6.000 børn og unge haft gavn af vores projekter.

12 Der har i de forgange år været et særligt fokus på tre ting. Red Barnet Ungdoms fortalerindsats er blevet
13 udvidet og udviklet med eks. et barneløfte, hashtag kampagner, læserbreve og meget andet.
14 Børnebeskyttelsen er blevet skærpet og vores erfaringer på området er blevet delt via netværksmøder om
15 børnesikkerhed mellem organisationer, der ligesom Red Barnet Ungdom også har en til en-aktiviteter for
16 børn. Egenkapitalen er vokset med over 200.000 kr. og er hermed knap 1 million kr.

17 Samtidig har den forgange strategiperiode været præget af en uvant kontekst; en verdensomspændende
18 pandemi. Covid-19 har præget Danmark såvel som resten af verden. Det har derfor været en svær periode
19 for alle civilsamfundsorganisationer. Gentagne nedlukninger af projekter, frafald af frivillige, mangel på
20 ressourcer. At Red Barnet Ungdom, til trods for disse svære år, har vokset sig til at blive en stærkere og
21 større organisation, som når flere børn og unge, må siges at være et flot resultat, som vi alle kan være stolte
22 af. Det er vores allesammens fortjeneste, så tusinde tak til alle jer.

23 2022

24 2022 har i sig selv været et år præget af en ny/ændret kontekst. En kontekst dels præget af
25 efterdønningerne fra covid-19, dels krig i Europa. Krigen i Ukraine gjorde at 30.000 af ukrainske børn og
26 familier flygtede til Danmark. Red Barnet Ungdom var som altid til stede på flygtningecentrene, hvor seje
27 frivillige arrangerede aktiviteter for alle børnene. Red Barnet Ungdom er til stede på størstedelen af de
28 danske asylcentre fordelt i hele landet. Vi har åbnet flere Venskabsgrupper for at kunne favne de ukrainske
29 flygtningebørn både i vores eksisterende grupper og i nye grupper. Vi har desuden oprettet VelkomstVenner,
30 hvor et barn med flugterfaring, herunder ukrainske og andre nytillkomne børn, kobles med en frivillig i tre
31 måneder med det formål at få en tryk, hjælpende hånd i deres første tid i Danmark. Vi har lavet 'send en
32 hilsen'-kampagnen, hvor børn som voksne, har haft mulighed for at sende en hilsen til børn med
33 flygtningebaggrund i Danmark, hvorefter alle hilsener og tegninger blev overrakt til børn på asylcentre.
34 Desuden har vi arbejdet tæt sammen med andre humanitære organisationer for at koordinere indsatser og
35 dele viden og erfaringer.

1 Aktiviteter

2 Efter et par år i coronanedlukningernes tegn, har 2022 været kendetegnet ved genåbning af aktiviteter i hele
3 landet. Med i alt 126 aktiviteter og 1300 frivillige når vi ca. 1700 børn. Det har kunne mærkes, at der har været
4 mange aktiviteter, der har skulle genåbnes, og der er stadig et efterslæb i forhold til at få frivillige i gang igen.
5 Vi har desuden lukket MobSquad i Aarhus grundet manglende tilslutning og som led i udfasningen af dette
6 projekt.
7 Men året har bestemt også været præget af opstart af nye projektindsatser på områder, hvor vi kan se et
8 behov, og hvor Red Barnet Ungdoms eksisterende metoder og tilgange vil kunne komme nye børn til gavn.
9 Foruden akutindsatserne rettet mod ukrainske børn på flugt, har vi taget hul på et nyt projekt, der tilbyder
10 børneaktiviteter på krisecentre, som skal udbredes meget mere i 2023. Desuden er vi i gang med at
11 undersøge hvordan Red Barnet Ungdom kan udvikle aktiviteter for børn i folkeskolens ældste klasser, der er
12 i risiko for ikke at komme videre på en ungdomsuddannelse. I forlængelse af coronanedlukningerne gav en
13 særbevilling desuden mulighed for afholdelse af en masse ekstra spændende og sjove aktiviteter og
14 udflugter i løbet af foråret i de eksisterende indsatser.

15 I vores eksisterende indsatser ser billedet for 2022 således ud:

- 16 - Ved udgangen af 2022 forventer vi at have 58 Læringscafeer og have etableret 80 Lektieven-
17 matches. Derudover har vi afholdt et pilotforløb med fokus på livsmestring og uddannelsesvalg for
18 otte unge mennesker i Sønderborg.
- 19 - Udbredelse af projektet Barnets Ven til hele 13 byer, hvor vi i 2022 har 186 matches i gang mellem et
20 barn og en ung frivillig, samt forventer at have matchet mindst 230 i alt ved årets udgang.
- 21 - På Børn på flugt-indsatsen har vi i 2022 14 aktiviteter fordelt på otte asylcentre, hvoraf et par af dem
22 har været akutindsatser på de centre, der har taget imod ukrainske børn. Vi ender med at have
23 afholdt seks Weekendcamps (tidligere kendt som kolonier) for børn på flugt. Og derudover har vi 31
24 Venskabs- og Teengrupper fordelt på 15 kommuner rundt om i landet, hvor et par af dem har haft
25 særligt fokus på de ukrainske børn, der er kommet til landet i løbet af året.

26 Inden for Red Barnet Ungdoms mindre indsatsområder er status følgende:

- 27 - VelkomstVenner har vist sig at være svært at få ud til de ukrainske børn, som tilsyneladende er
28 faldet til i de danske skoler og almene fritidsaktiviteter. Til gengæld får andre børn med flugterfaring
29 glæde af VelkomstVenner, hvor mange frivillige, har vist deres interesse for at være med.
- 30 - Tre aktiviteter på krisecentre som en del af det nye projekt, der udbredes de næste par år.
- 31 - MobSquad besøger skoleklasser og snakker om mobning i Aalborg. Dejligt at komme i gang igen
32 efter coronanedlukninger af skoler.

33 Frivillige

34 Selvom Covid-19 har sluppet sit tag i Danmark kan efterdønningerne fortsat mærkes. Især foreningslivet har
35 svært ved at rekruttere og fastholde frivillige. Red Barnet Ungdom er ikke nogen undtagelse. En kæmpe tak
36 skal lyde til alle der har bidraget, tak til alle der fortsat bidrager og velkommen til alle jer nye.

37 Der er kommet mange nye ansigter til i vores organisation. Det betyder nye perspektiver og fornyet energi,
38 som puster liv og spreder glæde hos børn og medfrivillige. Red Barnet Ungdom er intet uden vores seje
39 frivillige. En særlig tak skal derfor ligeledes lyde til alle, der har holdt fast og fortsat kæmper for at styrke
40 børn som unge.

1 Vi er i skrivende stund ca. 4700 medlemmer og mere end 1300 frivillige under 30 år og som alle er en del af
2 vores ungefællesskab.

3 I Red Barnet Ungdom er vi stolte af vores stærke lokalforeninger, som hver dag er med til at skabe lokale
4 fællesskaber for frivillige. I skrivende stund har vi otte velfungerende lokalforeninger fordelt udover landet.
5 Det har været et særligt hårdt år for lokalforeningerne. Flere har måtte kæmpe for at kunne holde
6 generalforsamling, og to har desværre været nødt til at lukke grundet manglende tilslutning. Udvikling og
7 understøttelse af lokalforeningerne er derfor fortsat en høj prioritet for bestyrelse og sekretariat for at sikre
8 et lokalt ejerskab til og fællesskaber for Red Barnet Ungdoms aktiviteter og frivillige.

9 Ledelsesforum, som bestyrelsen hvert forår afholder for alle ledende frivillige, måtte desværre aflyses i år.
10 Det var en svær beslutning, da det er vigtigt, at organisationens ledende frivillige har mulighed for at mødes
11 og udvikle organisationen nedefra og indefra gennem vidensdeling og styrket samarbejde. Desuden plejer
12 det at være en rigtig sjov dag! Vi kommer stærkt tilbage næste forår og håber at se mange af jer.

13 Lokalforeningsrådsmøde (LFR) blev afholdt i oktober med stor tilslutning fra mange lokalforeninger fra nær
14 og fjern. Det var en kanon dag. Flere fra bestyrelsen kom og hilste på og fortalte om lokalforeningernes rolle i
15 den nye strategi, samt om hvad vi sammen kan gøre for at styrke vores lokale aktører og 'stemmer' landet
16 over.

17 I Red Barnet Ungdom vægter vi kompetenceudvikling af frivillige højt. Derfor afholder vi fortsat vores fire
18 årlige uddannelsesdage i Aarhus og København. I efteråret var vi som noget nyt på Ungdomsøen i
19 København. Det var en kæmpe succes med mere end 75 frivillige tilmeldt.
20 Bestyrelsen har særligt fokus på at styrke sammenhængskraften mellem frivillige og bestyrelsen.
21 Bestyrelsen var derfor som noget nyt til stede ved forårets uddannelsesdag i Aarhus og ved efterårets
22 uddannelsesdag i København. Det var en kæmpe fornøjelse for hele bestyrelsen at møde jer frivillige og se
23 hvor meget energi og stort engagement, I lægger i organisationen. Af hjertet tak.

24 Økonomi

25 Red Barnet Ungdom har en sund økonomi og har de seneste år prioriteret at opbygge en stærk egenkapital. I
26 år var der i det oprindelige budget budgetteret med et overskud på 100.000 kr., der skulle lægges på
27 egenkapitalen. Dog har der i år været et større træk på personaleomkostninger og eksterne konsulenter
28 samt en mindre medlemstilslutning, som har betydet at bestyrelsen har valgt at godkende et opdateret
29 budget, hvor vi ikke får et overskud i år, men i stedet hverken får overskud eller underskud. Dermed
30 tilsidesættes der i år ikke penge til egenkapitalen, men i stedet prioriteres at fastholde
31 medarbejderorganisering. Organisationens økonomiske bæredygtighed er højt prioriteret hos bestyrelsen og
32 derfor ligeledes noget der monitoreres tæt.

33 Red Barnet Ungdoms rolle som børnepolitisk aktør og børnenes stemme - lokalt, nationalt og nordisk.

34 I 2022 har vi fastholdt og udbygget vores rolle som en børnepolitisk aktør i netværk, bestyrelser, fora,
35 arbejdsgrupper og meget andet, hvor vi har været repræsenteret af bl.a. bestyrelsesmedlemmer, ansatte og
36 lokalforeningsfrivillige. Vi er fortsat i Red Barnets Hovedbestyrelse, Styrelsen og udvalg hos Dansk Ungdoms

1 Fællesråd, Københavns Kommunes Frivilligråd, Samarbejdsgruppen om Børnekonventionen, TV2 Lorrys
2 repræsentantskab og flere.

3 Vi har i årets løb skrevet læserbreve, i samarbejde med andre aktører, om alt fra bedre og lige beskyttelse for
4 alle flygtninge i Danmark til ungdomsorganisationers repræsentation og deltagelse. På folkemødet satte Red
5 Barnet Ungdom fokus på vigtigheden af at indskrive børnekonventionen i dansk lov. Her var samtlige
6 ungdomspolitiske partideltagere inviteret til debat. Vi deltog desuden i flere debatter omkring børn og unges
7 trivsel og læring. Det nordiske samarbejde, og styrkelsen af dette, har ligeledes været på programmet i år. To
8 medlemmer fra bestyrelsen mødtes i Oslo med vores søsterorganisationer i Norge og Sverige, for at sætte
9 retning for det nordiske samarbejde og planlægge de kommende to år.

10 De frivillige er fundamentet for Red Barnet Ungdom. Det gode arbejde som de frivillige udfører, er derfor
11 noget vi glædeligt råber højt om og deler historier om til pressen og via organisationens sociale medier. Der
12 er mange, der følger med og deler vores indhold, og vi mærker ligeledes en stigende grad af omtale af
13 organisationens arbejde og aktiviteter.

14 De kommende tre år vil have endnu mere fokus på at bringe børn og unges perspektiver ind i relevante
15 samfundsdebatter og øge synligheden om vores aktiviteter. Bestyrelsen har i samarbejde med sekretariatet,
16 knoklet for at forberede et udkast til Red Barnet Ungdoms nye treårige strategi. Den har ét klart fokus; at
17 styrke børn og unges stemme i samfundet. Dette skal vi gøre ved dels at bringe børnenes perspektiver ind i
18 relevante samfundsdebatter, dels ved at styrke børn og unge til at tale egen sag. Vi håber, I vil følge med og
19 deltage aktivt i denne spændende rejse sammen med os. Vi kan kun gøre det sammen med jer!

RESUMÉ AF ÅRSRAPPORTEN (REGNSKABET) 2021

1 Årsrapporten omhandler overordnet:

- 2 1) Hvilke midler har Red Barnet Ungdom modtaget i 2021, og hvordan er de blevet brugt
- 3 2) Hvad er den økonomiske status ved udgangen af 2021.

4 Landsmødets deltagere skal tage stilling til, om årsrapporten for 2021 kan godkendes. For at give dig så gode
5 forudsætninger som muligt herfor, er her en opsummering af de vigtigste tal i årsregnskabet.

6 Årets resultat for 2021 er et overskud på kr. 101.626 (103.207 i 2020)

7 I budgettet for 2021 var der oprindeligt budgetteret med et overskud på kr. 125.026 og årets resultat er
8 derfor kr. 23.400 lavere end oprindeligt budgetteret.

9 Årets positive resultat betyder, at Red Barnet Ungdom har kunne lægge yderligere penge på kistebunden;
10 egenkapitalen er derfor pr. 31/12 2021 kr. 990.844 imod kr. 889.218 et år tidligere.

11 Overordnet har Red Barnet Ungdom to former for indtægter (note 1 i regnskabet): Frie midler og
12 projektmidler: disse er fordelt sådan i 2021

13 **Frie midler: 4,11 mio. kr. (3,75 i 2020)**

14 **Projektmidler: 11,77 mio. kr. (11,04 i 2020)**

15 **Samlet: 15,89 mio. kr. (14,79 i 2020)**

16 Frie midler er de penge som Red Barnet Ungdom, indenfor ret brede rammer, kan bruge til at nå
17 foreningens mål. De bruges primær til at finansiere lønninger til stabsfunktioner, husleje og til at understøtte
18 det organisatoriske arbejde. De tre største beløb kommer fra:

- 19 - Dansk Ungdoms Fællesråd: 1,88 mio. kr. (1,77 i 2020)
- 20 - Årskontingenter: t.kr. 783 (732 i 2020)
- 21 - Administrationsbidrag: t.kr. 709 (625 i 2020)

22 Projektmidler er de penge, Red Barnet Ungdom modtager fra forskellige donorer og som er øremærkede til
23 konkrete indsatser. Indtægter og udgifter fra projektmidler går altid i 0 i regnskabet, da eventuelle
24 overskydende midler tilbagebetales til donorer.

25 **Udgifter (note 2-5 i regnskabet)**

26 I note 2 er projektudgifterne fordelt på forskellige indsatser.

27 I noterne 3-5 er udgifterne dækket af frie midler fordelt på henholdsvis personaleomkostninger,
28 bestyrelses-, udvalgs- og uddannelsesudgifter samt andre udgifter. Bemærk her, at af de samlede
29 lønudgifter på 8,66 mio. kr. dækkes de 6,72 mio. kr. af eksterne bevillinger til indsatserne.

30 Som nævnt ovenfor, har vi i 2021 haft flere indtægter end udgifter, og kommer derfor ud af 2021 med en
31 egenkapital på kr. 990.844. Bestyrelsen har i 2021 besluttet, at der skal sigtes efter, at årsresultatet de næste

1 5 år (2021-2025) skal være et overskud på kr. 100.000 pr. år, hvorfor egenkapitalen ved udgangen af 2025
2 efter planen er på ca. 1,4 mio. kr.

3 Red Barnet Ungdoms bestyrelse er altså stadig opmærksomme på at styrke organisationens egenkapitalen.

4 **Deloitte (ekstern revisor) konklusion**

5 Årsrapporten 2021 er revideret af Deloitte, der er Red Barnet Ungdoms eksterne revisionselskab og
6 fungerer som ekstern uafhængig vagthund i forhold til, om Red Barnet Ungdoms årsregnskab er opgjort
7 retvisende, og om der er gode interne økonomiske og administrative procedurer. Eksterne revisorer tjekker
8 bl.a., om der eksisterer gyldig dokumentation for afholdte udgifter, at midlerne bliver brugt sparsommeligt,
9 at lønniveauet er rimeligt, at der ikke foregår svindel med organisationens midler osv. Såfremt at ekstern
10 revisor ikke har nogen bemærkninger til regnskabet, har vi deres vurdering af, at regnskab mv. er retvisende.

11 Den eksterne revisors konklusion er, at revisionen ikke har givet anledning til forbehold, se også sider 3-6 i
12 årsrapporten, hvor der også står, at ekstern revision vurderer, at der er etableret forretningsgange og interne
13 kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse
14 med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

15 Udover ekstern revision er der af landsmødet sidste år også valgt to interne revisorer, der er valgt af sidste
16 års landsmøde, og som har til opdrag at være særligt opmærksomme på Red Barnet Ungdoms økonomi og
17 forvaltningen heraf. Deres rapport, der også er inkluderet i materialet til landsmødet giver, sammen med
18 Årsrapporten 2021, et godt billede af Red Barnet Ungdoms økonomiske status ved udgangen af 2021.

1 ØVRIGE BILAG

- 2 Følgende bilag er IKKE en del af din landsmødemappe, men bilagene er tilgængelige som download på
- 3 landsmødesiden: www.redbarnetungdom.dk/landsmoede-2022
- 4 - Årsregnskab 2021
- 5 - Red Barnet Ungdoms gældende vedtægter

INTERN REVISION FOR REGNSKABSÅRET 2021

1 Forord

2 Vi har i denne rapport arbejdet ud fra principperne om intern revision som et middel til at sikre følgende: (1)
3 effektivitet i driften, hvilket inkluderer sikring af aktiver og ressourcer; (2) pålidelig regnskabsafregning og
4 bogføring, hvilket omfatter, at de almindelige regnskabsprincipper for organisationer følges; (3) overholdelse
5 af organisationens vedtægter, hovedsageligt i forhold til økonomien; samt (4) mere langsigtede og som
6 udgangspunkt politiske prioritering i forbindelse med organisationsdriften.

7 Til udarbejdelse af rapporten er følgende dokumenter blevet gennemgået:

- 8 - Revisionsprotokollat til årsrapport for 2021
- 9 - Årsrapport 2021
- 10 - Intern revision 2020
- 11 - Retningslinjer vedr. afholdelse af udgifter i Red Barnet Ungdom (dateret FU/30.03.2020)
- 12 - Red Barnet Ungdoms strategi 2019-2022

13 Derudover er der foretaget stikprøvekontrol af:

- 14 - Bogførte bilag 2021

15

16

17

18

19 D. 02/10 - 2022

20

21 **Anders P. Nordhagen**

22 Intern revisor

23

24

25

26 **Bogføring**

27 Kontrol af bogføring blev foretaget i samarbejde med Red Barnet Ungdoms økonomi- og administrationschef.

28 Den interne revision har særligt kontrolleret udgifter afholdt i forbindelse med:

- 29 - Lokalforeningernes drift
- 30 - Udgifter til forplejning afholdt af bestyrelsen
- 31 - Udgifter til transport afholdt af bestyrelsen
- 32 - Logi ved landsmøde

33 Den interne revision kan konstatere, at der overordnet set udvises sparsommelighed blandt de frivillige,
34 projektledere, sekretariatet og bestyrelsesmedlemmer, hvilket er positivt, da midlerne således bliver udnyttet
35 optimalt. Der er i vores stikprøvekontrol ikke fundet fejl i bogføringen.

1 Gennemgang af udgifter

2 Den interne revision har foretaget stikprøvekontrol af bilag med fokus på ovenstående gruppe af udgifter.
3 Vores kontrol som intern revision må ikke sammenlignes med den revision, som den statsautoriserede revisor
4 foretager, der er mere metodisk og som laver en mere omfattende kontrol. Vi kigger ikke kun efter rigtigheden
5 af bilagene, men også om interne retningslinjer bliver fulgt, såsom beløbsstørrelser til forplejning og gaver.

6 Den interne revision har ikke fundet nogle udgifter som overstiger de interne retningslinjer, og vores
7 gennemgang af transportudgifter og logi giver et billede af rigtig meget aktivitet for få midler, hvor der
8 indtænkes fornuft i den daglige drift af organisationen.

9 Indtægter

10 2021 bragte en lille stigning på indtægtssiden, grundet en stigning i aktivitetsniveau, specifikt har Læring samt
11 Barnets ven haft øget aktivitetsniveau. Indtægterne for året 2021 udgjorde 15.887 t.kr., hvilket er en stigning,
12 set i forhold til året før, der var på 14.788 t.kr. Stigningen i indtægter svarer til 7,4 %, og er på 1.099 t.kr.

13 Indtægterne opdeles overordnet i frie midler og formålsbestemte midler, hvoraf begge typer er meget vigtige
14 både isoleret og samlet set.

15 I forhold til frie midler sker der stadig vækst bl.a. fra medlemskontingenter, hvor en pæn vækst har bidraget
16 til en stigning på 51 t.kr., fra 732 t.kr. i 2020 til 783 t.kr. i 2021, i alt 192 flere medlemmer. I forhold til 2020, er
17 aktiviteterne så småt på vej tilbage. COVID-19 situationen betød, at flere projekter først begyndte aktiviteterne
18 omkring sommeren 2021. Igen i år er det værd at nævne, at administrationsomkostningerne stadigt dækkes
19 af projekterne selv, og at sekretariatet fortsat tænker administrationsomkostningerne ind, når der søges om
20 midler til projekterne.

21 DUF-indtægterne er på nogenlunde samme niveau som 2020, med en stigning på godt og vel 110 t.kr. i 2021

22 De formålsbestemte midler, herefter kaldet projektindtægter, er en god indikator for organisationens
23 aktivitetsniveau. 2021-niveauet vidner om, at der har været flere aktiviteter som følge af den gradvise
24 genoplukning af aktiviteterne på landsplan. Indtægten er steget fra 11.037 t.kr. i 2020 til 11.774 t.kr. i 2021.

25 I 2021 er billedet på projektindtægterne stadig lidt mudrede. Flere af projekterne har haft indtægtsstigning,
26 herunder Læring og Barnets Ven, samt øvrige ikke specificerede formålsbestemte midler under PUF-puljen,
27 hvilket dækker over en engangsudbetaling til sommerferieaktiviteter. *Som altid henstiller de interne revisorer*
28 *til, at risikoen på projekterne spredes så vidt muligt, for at undgå sårbarhed.*

29 KPI vedrørende frie midler/formålsbestemte midler

30 Andelen af frie midler er i perioden 2010 til 2021 fordoblet, dog med udsving i samme periode. Modsat ser man
31 for samme periode, en kraftig stigning i tildelingen af projektmidler, de i årsrapporten såkaldte
32 formålsbestemte midler. RBU har seksdoblet deres tilgang af projektmidler, hvilket mestendels skyldes det
33 øgede fokus på at hjemtage flere formålsbestemte midler. Det er anerkendelsesværdigt, at man fastsætter
34 en KPI og i den grad lykkedes med at øge de formålsbestemte midler.

1 Udgifter

2 Projektomkostninger (posten modsvarer projektindtægter som er nævnt ovenfor) er steget fra 11.037 t.kr. i
3 2020 til 11.774 t.kr i 2021. Året 2021 har stadig båret præg af efterdønninger fra COVID-19, men årets regnskab
4 på omkostningssiden viser, at aktiviteterne så småt vender tilbage.

5 Posten personaleomkostninger dækker over de omkostninger, der afholdes af de frie midler til personale
6 Personaleomkostningerne på frie midler udgjorde i 2021 1.987 t.kr., hvilket var en stigning i forhold til 2020.
7 Det gennemsnitlige antal medarbejdere på frie midler og projektbevillinger steg fra 18 til 21.

8 Tilgodehavende

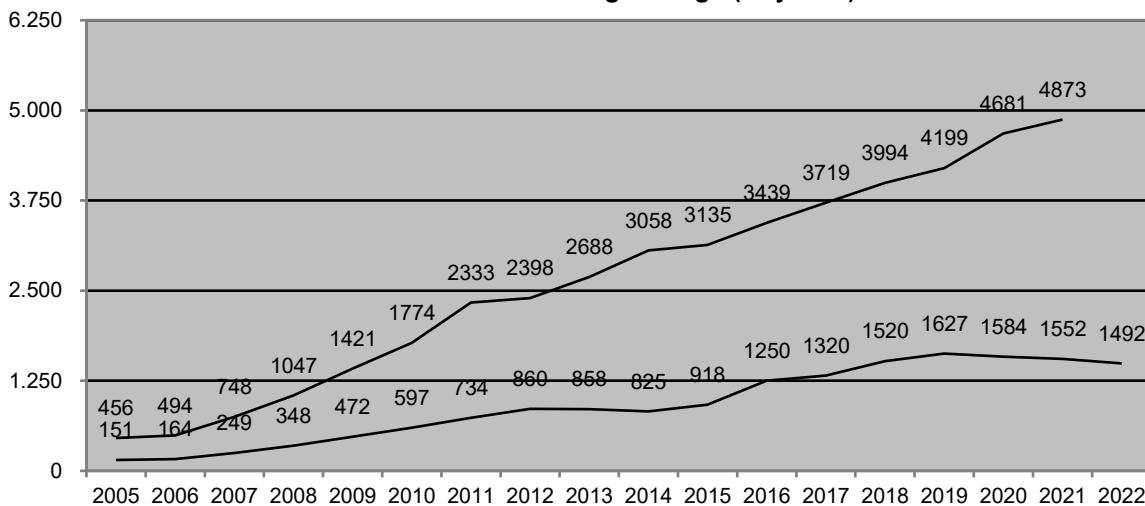
9 Red Barnet Ungdom havde ved årsafslutning 2021 405 t.Kr. til gode, mod 779 t.kr. i 2020. Formodningen er,
10 at stigende aktivitetsafholdelse er bidragende til faldet i tilgodehavender til bevillingsgivere.

11 Økonomiske nøgletal og medlemmer

12 Den interne revision har i en årrække vurderet Red Barnet Ungdoms vækst ud fra en række nøgletal som vi
13 anser for vigtige, for at sikre en sund og ligevægtig udvikling, hvor det er de frivillige, som bærer organisationen.

14 De interne revisorer hæfter sig ved en relativ positiv medlemsfremgang sammenlignet med året før, og kan
15 bemærke at fremgangen er på ca. 4.1%. Andelen af medlemmer udgør ved årets afslutning 4.873 mod 4.681 i
16 2020. Sammenbragt med det faktum, at der var en stigning på 7% året før, ses en positiv tendens, og
17 revisionen opfordrer til, at det fortsat er en ambition at vækste medlemsmæssigt, men også især på området
18 private bidragsydere.

Medlemmer og frivillige (maj 2022)



19

20 Året resultat og egenkapital

21 2021 endte med et overskud på 102 t.kr mod et overskud på 103 t.kr i 2020. Egenkapitalen er derfor forøget
22 fra 889 t.Kr. til 991 t.Kr.

1 Det positive resultat polstrer yderligere egenkapitalen efter de to sidste års positive resultater, som kom efter
2 en årrække med negative udsving. De interne revisorer ser positivt på, at bestyrelsen stadigt følger de af
3 årsmødet vedtagne retningslinjer vedrørende egenkapitalen.



4

Egenkapitalens udvikling (vist i tkr)

5 Som det ses i ovenstående graf, er egenkapitalen i bedring efter flere år med underskud. Bestyrelsens
6 fortsatte bevågenhed og sekretariatets arbejde med at finde nye måder at finansiere projektaktiviteter på, ser
7 ud til igen at have båret frugt, idet egenkapitalen er forøget.

8 Konklusion

9 Det er de interne revisorerens konklusion, at Red Barnet Ungdom overholder reglerne for god regnskabsføring
10 og bogføring. Det fremgår yderligere, at Red Barnet Ungdom administrerer pengene på udgiftssiden fornuftigt
11 og i henhold til vedtægterne.

12 Den interne revision har endvidere følgende bemærkninger til bestyrelsen i Red Barnet Ungdom:

13 - Indtægter: Den interne revision anbefaler, at bestyrelsen fokuserer på at fastholde og fortsat genere
14 flere projektindtægter. Derudover anbefales det, at fokus bibeholdes for at genere flere
15 driftsindtægter fra flere kilder, da størrelsen af DUF's driftstilskud fortsat vil blive usikker fremover, på
16 trods af en stigning i driftstilskud i 2021.

17 - Fortsat styrkelse af egenkapital: Strategien vedrørende styrkelsen af egenkapitalen følges fortsat - De
18 interne revisorer opfordrer til, at bestyrelsen stadigt følger de af årsmødet vedtagne retningslinjer,
19 vedrørende egenkapitalen.

FORSLAG TIL BEHANDLING PÅ LANDSMØDET

- 1 Forslag om at fastholde kontingentsats på 150 kr/år
- 2 **Forslagsstiller:** bestyrelsen
- 3 **Forslag:** Bestyrelsen foreslår, at Red Barnet Ungdoms kontingentsats fastholdes på 150 kroner om året.

FORSLAG TIL VEDTÆGTSÆNDRINGER

1 Forslag nr. 1

2 **Forslagsstiller:** bestyrelsen

3 **Forslag:** Det forslås, at der i vedtægter tilføjes en § 7.4.11

4 § 7.4.11 Regler for beslutningstagere

5 *Stk. 1 Forvaltningslovens bestemmelser for offentligt ansattes habilitet gælder som retningsgivende for*
6 *medlemmer af Red Barnet Ungdoms bestyrelse, arbejdsgrupper o.l.*

7 *Stk. 2. For at undgå at der rejses tvivl om et sådant medlem eller vedkommendes nærmeste, har en særlig*
8 *økonomisk eller personlig interesse i en given beslutning, skal vedkommende afstå fra at deltage i sagens*
9 *behandling.*

10 *Stk. 3. Er der tvivl om en given beslutningstager er inhabil, skal tvivlstillfælde altid forelægges Red Barnet*
11 *Ungdoms bestyrelse til endelig afgørelse.*

12 **Begrundelse:** Så vi sikrer habilitet vedr. beslutninger der træffes på vegne af Red Barnet Ungdom, hvor der
13 ikke hersker tvivl om medlemmers interessevaretagelse er i organisationens bedste favør.

14 Forslag nr. 2

15 **Forslagsstiller:** bestyrelsen

16 **Forslag:** Det foreslås at, § 7.4.3 ændres fra:

17 Bestyrelsens møder er åbne for medlemmer og ansatte.

18 Til: Bestyrelsens møder er åbne for medlemmer og ansatte. Red Barnets Hovedbestyrelse kan udpege et
19 hovedbestyrelsesmedlem, som fungerer som bindeled mellem Red Barnet Ungdom og Red Barnets
20 hovedbestyrelse. Den udpegede person får tilsendt dagsorden og referat fra Red Barnet Ungdoms
21 bestyrelsesmøder og kan efter anmodning deltage i Red Barnet Ungdoms bestyrelsesmøder som
22 observatør.

23 **Begrundelse:** Styrke forholdet til og samarbejdet med Red Barnet og give mulighed for at de, ligesom vi med
24 en repræsentant i deres hovedbestyrelse, kan sidde med til bestyrelsesmøder.

1 **Forslag nr. 3**

2 **Forslagsstiller:** bestyrelsen

3 **Forslag:** Det foreslås at, § 7.7.4 ændres fra:

4 På bestyrelsesmøderne deltager sekretariatsansat som referent.

5 Til: På bestyrelsesmøderne deltager en sekretariatsansat som referent, og generalsekretæren deltager i
6 bestyrelsesmøderne med taleret, men uden stemmeret.

7 **Begrundelse:** Generalsekretæren deltager i praksis altid i bestyrelsesmøder. Tillige har generalsekretæren
8 førhen stået som værende deltagende på bestyrelsesmøderne, her dog med rollen som referent. Dette blev i
9 2019 ændret til at være en sekretariatsansvarligs opgave at skrive referat. Dog var det en forglemmelse,
10 generalsekretærens rolle ikke fortsat var sikret og synlig via vedtægterne.

FORSLAG TIL RED BARNET UNGDOMS STRATEGI 2022-2025

1 Det sker desværre alt for ofte, at voksne taler hen over hovederne på børn og unge frem for at inddrage dem
2 i de beslutninger, der vedrører dem, og lytte anerkendende til deres perspektiver. Det er et problem, fordi
3 det dels underkender børns ret til at udtrykke sig samt medfører løsninger, der risikerer at ramme skævt i
4 forhold til, hvad børn og unge i virkeligheden har brug for. Børn og unge er eksperter i deres eget liv, så hvis
5 vi ønsker at skabe en mere børnevenlig verden, er det essentielt at inddrage børn og unges perspektiver i det
6 arbejde. I Red Barnet Ungdom mener vi, jævnfør Børnekonventionens artikel 12, at alle børn og unge har ret
7 til at blive inddraget i de beslutninger, der vedrører dem.

8
9 De sidste 19 år har vi i Red Barnet Ungdom gennem vores frivillige aktiviteter fået et unikt indblik i verden set
10 fra børn og unges perspektiv. Blandt andet gennem en høj grad af børneinddragelse i vores aktiviteter.
11 Denne viden og erfaring danner grundlag for, at vi med stor troværdighed kan gå ud i samfundet og tale
12 børn og unges sag. Da vores erfaringer med børn og unge udbygges hver dag, betyder det endvidere, at vi
13 hele tiden har fingeren på pulsen i forhold til, hvad der sker i børn og unges verden. Vi har derfor både et
14 indblik i udviklingen gennem årene, men i den grad også aktuel viden om, hvordan verden ser ud for børn og
15 unge i dag. Vores viden og erfaring medfører samtidig et stort ansvar over for børn og unge, om at
16 viderebringe deres perspektiver, så vi kan sikre, at disse bliver hørt og inddraget. Endeligt har vi som
17 børnerettighedsorganisation et ansvar for at gøre børn og unge bevidste om deres ret til at give udtryk for
18 egne holdninger samt styrke dem i at udtrykke disse. Det er vigtigt, at de børn og unge, som ønsker det, selv
19 får mulighed for at stå frem med deres oplevelser og historier samt at flere børn og unge får styrket troen
20 på, at deres stemme er vigtig og værd at tage i brug, når de har noget på hjerte, eller der er ting, som de
21 ønsker at forandre.

Vores overordnede strategiske målsætning for 2022-2025 lyder derfor således:

22 ***Red Barnet Ungdom skal styrke børn og unges stemme i samfundet - lokalt og nationalt***

23 Dette er ikke et nyt fokusområde for vores organisation, da vi allerede har gjort os gode og lærerige
24 erfaringer på området, som vi vil tage med videre i den kommende strategiperiode. Vi ser dog stadig et stort
25 udviklingspotentiale på området, hvis vi skal lykkes med at sikre børn og unges stemme i samfundet, og
26 dette potentiale er årsagen til valget af netop denne strategiske målsætning.

27 I Red Barnet Ungdom forstår vi "børn og unges stemme" som et udtryk for deres oplevelser, erfaringer,
28 meninger og holdninger. Vi vil gå til arbejdet via to forskellige strategiske greb:

29 **Greb 1: Red Barnet Ungdom skal styrke arbejdet med at tale børn og unges sag**

30 Vi skal i endnu højere grad end tidligere tale børn og unges sag i samfundet og på denne måde bidrage til, at
31 deres stemme bliver anerkendt og inddraget, hvor det er relevant. I arbejdet for at styrke børn og unges
32 stemme nationalt skal bestyrelsen og generalsekretæren spille en central rolle. Blandt andet skal bestyrelsen
33 udarbejde og fremlægge budskabspapirer på børne- og ungeområdet og hvert år udvælge ét eller flere
34 budskaber, som skal danne ramme for Red Barnet Ungdoms samlede arbejde det pågældende år.

1 Derudover er det også primært bestyrelsens og generalsekretærens ansvar at agere børn og unges stemme
2 nationalt.

3 I forhold til at sikre børn og unges stemme lokalt kan lokalforeningerne med fordel spille en vigtig rolle. Qua
4 deres lokale forankring kan de påvirke lokale beslutningsprocesser og dagsordener samt skabe synlighed i
5 deres respektive lokalområder omkring børn og unges perspektiver. For at dette skal lykkes, skal vi klæde
6 vores lokalforeninger på til at kunne varetage denne opgave. I arbejdet for at tale børn og unges sag spiller
7 aktivitetsfrivillige endvidere en stor rolle, idet det er dem, der har den værdifulde kontakt med børn og unge
8 og dermed har indsigt i, hvad der rører sig i deres liv. Vi skal derfor klæde vores aktivitetsfrivillige på til at
9 viderebringe disse perspektiver, både til andre dele af organisationen samt til relevante eksterne parter.

10 **Greb 2: Red Barnet Ungdom skal styrke børn og unge i at tale egen sag**

11 Gennem vores aktiviteter skal engagerede frivillige gøre børn og unge bevidste om deres ret til at udtrykke
12 egne meninger og holdninger. Dette skal foregå i øjenhøjde og gennem et børnevenligt sprog, som ikke
13 begrænser sig til ord, men også anvender kropssprog, leg og alternative læringsmetoder, så vi sikrer, at alle
14 børn og unge oplever, at deres meninger har værdi. Frivillige skal endvidere styrke børn og unge i at
15 tilkendegive egne oplevelser, erfaringer, meninger og holdninger. De frivillige skal også bakke børn og unges
16 ytringer op, så de voksne ikke kan undgå at høre og forstå, hvad der bliver sagt eller på anden måde utrykt.
17 For at dette skal lykkes, skal vi klæde vores frivillige på til at kunne varetage denne opgave.

18 I arbejdet med at styrke børn og unge i at tale egen sag skal ovennævnte budskabspapirer ligeledes være
19 rammesættende for de emner, der fokuseres på i aktiviteterne. Et budskab kan blive meget stærkt, hvis det
20 bliver fremsat direkte af børn og unge selv. Som barn og ung kan det også være en god og styrkende
21 oplevelse at stå frem med sine oplevelser, erfaringer, meninger og holdninger. Vi vil derfor arbejde på at
22 bringe børns og unges stemmer frem, inden for de emner, som er udvalgt i budskabspapirer. Dette skal
23 naturligvis ske på en måde, hvor børn og unge, samt deres forældre, føler sig trygge, støttede og
24 velinformerede.

25 **Red Barnet Ungdoms strategiske afsæt**

26 Red Barnet Ungdom er en selvstændig ungdomsorganisation, der siden sin tilblivelse i 2003 har haft fokus
27 på at øge børn og unges trivsel gennem de talrige aktiviteter og projekter, som udføres af vores mange
28 engagerede frivillige.

29 Red Barnet Ungdoms VISION er:

30 En børnevenlig verden, hvor alle børn og unge har tiltro til sig selv, andre og fremtiden.

31 Red Barnet Ungdoms MISSION er:

32 At styrke børn og unges livsglæde og trivsel gennem positive forandringer i det enkelte barns liv og at sikre
33 børn og unges stemme i samfundet.

34 Red Barnet Ungdoms FORMÅL er, at:

35 >> Styrke alle børn og unges tiltro til sig selv via fællesskaber og relationer mellem børn, unge, frivillige og
36 andre.

- 1 >> Alle børn og unge bliver hørt og har indflydelse på de beslutninger, der vedrører dem.
2 >> Alle børn og unges rettigheder i henhold til Børnekonventionen anerkendes og respekteres.

3

4 Red Barnet Ungdom har tre hovedindsatser for børn og unge i udsatte positioner: Barnets Ven, Børn på flugt,
5 og Læring. Vores cirka 1300 frivillige er mellem 18-30 år, og gennem vores aktiviteter når vi ca. 1.700 børn om
6 året. Det unikke ved Red Barnet Ungdom er, at vores projekter er baseret på unge, engagerede frivillige, som
7 er omsorgsfulde og inspirerende forbilleder for børnene. Dette arbejde er ikke blevet mindre vigtigt gennem
8 årene og er således i dag lige så aktuelt som altid.

9 Vi har i strategien 2022-2025 valgt at fokusere på at styrke børn og unges stemme i samfundet. Vores
10 specifikke fokus på dette ene område de næste tre år betyder dog på ingen måde, at vi er mindre ambitiøse i
11 forhold til de andre områder, vi arbejder indenfor. Valget af dette ene fokusområde for de næste tre års
12 strategi ændrer ikke på, at vores eksisterende aktiviteter og projekter fortsat er i højsædet for vores samlede
13 arbejde og prioriteres lige så højt som altid.

14 Strategien 2022-2025 er udarbejdet af bestyrelsen i tæt samarbejde med sekretariatet samt med sparring
15 fra aktivitetsfrivillige og eksterne samarbejdspartnere.

FORSLAG TIL ARBEJDSPROGRAM 2023

- 1 I Red Barnet Ungdom har alle medlemmer på det årlige landsmøde indflydelse på, hvad organisationen skal
2 prioritere at arbejde med det kommende år gennem vedtagelsen af arbejdsprogrammet.
- 3 Arbejdsprogrammet er bestyrelsens kompas, der med mandat fra landsmødet skal lede organisationen i det
4 kommende år. Det skal derfor være ambitiøst, men også realistisk.
- 5 Arbejdsprogrammet for 2023 afspejler i særlig grad starten på en ny treårig strategiperiode.
- 6 Punkterne er selvfølgelig ikke udtømmende for alt det arbejde, der vil være fokus på i organisationen i det
7 kommende år, men de vil derimod være med til at sikre organisationens udvikling.
- 8 2023 markerer en ny treårig strategiperiode. Det vil derfor være bestyrelsens prioritet at sikre, at vi som
9 organisation får skabt de bedst mulige rammer og forudsætninger for at komme i mål med strategien.
- 10 Strategien er ambitiøs og har fokus på at styrke børn og unge stemme. For at kunne komme i mål med dette
11 forudsætter det i første omgang en systematisering af arbejdsgange og udvikling af værktøjer, således at vi
12 sikrer den mest hensigtsmæssige arbejdsfordeling i arbejdet, så alle dele af organisationen har mulighed for
13 at bidrage til implementering af strategien, de steder det giver størst værdi. Endvidere kræver det et
14 engagement samt uddannelse af frivillige i, hvordan de bedst repræsenterer børn og unge lokalt. Tillige vil
15 det være nødvendigt at afsøge muligheder for, hvordan vi gennem vores aktiviteter bedst muligt kan gøre
16 børn og unge bevidste om deres ret til at udtrykke egne meninger og holdninger samt styrke dem i at give
17 udtryk for disse. Og i forlængelse heraf, hvordan vi bedst muligt kan klæde vores frivillige på til at kunne
18 varetage denne opgave.
- 19 Bestyrelsens interne fokus vil være på en revurdering af eksisterende og nedsættelse af nye arbejdsgrupper,
20 som skal sikre bestyrelsens bidrag til at løfte opgaven med at nå i mål med strategien.
- 21 Bestyrelsen har i strategien forpligtet sig på at formulere et udkast til et budskabspapir på børne- og
22 ungeområdet, som hvert år skal vedtages af landsmødet, hvilket skal danne ramme for organisationens
23 'stemme' det pågældende år. Dette budskabspapir skal ligeledes tage afsæt i børn og unges egne
24 synspunkter samt kunne placeres i en samfundsrelevant kontekst. Dette forudsætter en større politisk
25 bevågenhed på, hvad der rør sig på børne- og ungeområdet samt omsætning af denne viden. Tillige
26 forudsætter det en tættere vidensdeling mellem børn og bestyrelse.
- 27 Strategien indbefatter ligeledes et øget fokus på at kunne viderebringe børn og unges perspektiv på
28 samfundsrelevante problemstillinger, som ligger inden for Red Barnet Ungdoms kerneområde.

KANDIDATOPSTILLINGER TIL PERSONVALG

KANDIDAT TIL KASSERER: Mathias Andersen



Navn	Mathias Andersen	By	Hals
Postnr.	9370	Fødselsdag	15. august 1995

Hvis du vil stille spørgsmål til kandidaten, så skal de sendes til redbarnetungdom@redbarnetungdom.dk

1) Hvorfor stiller jeg op?

Sund økonomi:

Jeg har de seneste 12 måneder arbejdet som kassere i foreningen. I denne periode har vi oplevet en nedlukning, en invadering, en energikrise og en masse andre dårlige ting. I denne periode har vores forening været en solstråle i børn og unges liv. Det skal vi blive ved med at være og derfor er det vigtigt, at RBU har en sund økonomi. Vi skal være en betroet partner for fondene, så de tør at ligge større bevillinger ved os og samtidig vide, at vi har de økonomiske muskler til at løfte opgaven.

Videreudvikling:

En sund økonomi gør, at vi kan videreudvikle organisationen. Det gør, at vi kan opnå vores mål og giver os mulighed for at sætte nogle nye.

Ovenstående vil jeg arbejde for og sikre, at vi kan give endnu flere smil på læben for børn og unge. Derfor stiller jeg op som kassere.

2) Hvad er min RBU-erfaring og anden relevant erfaring?

2019-2021: Projektleder i en RBU lektiecafe

2020-: Kassere i RBU lokalforening Esbjerg

2021-: Kassere i RBU

2017-: Rådgiver for virksomheder og foreninger, Nordea

2022-: Medlem af lokalforeningsudvalget, DUF

BESTYRELSESKANDIDATER

Anders Nyeland

(indsæt billede)

Navn	Anders Julian Nyeland	By	Søborg
Postnr.	2860	Fødselsdag	20-02-2003

Hvis du vil stille spørgsmål til kandidaten, så skal de sendes til redbarnetungdom@redbarnetungdom.dk

1) Hvorfor stiller jeg op?

Jeg ønsker at fortsætte det gode arbejde, i bestyrelsen (har siddet siden d. 6 okt.) ikke kunne fordi det et vigtigt stykke arbejde Red Barnet Ungdom gør, men også fordi det en spændende organisation.

Hvis jeg indstemples i bestyrelsen vil jeg også have muligheden for at opleve et fuldt år af RBU's arbejde.

2) Hvad er min RBU-erfaring og anden relevant erfaring?

Min erfaring med RBU er ikke stor, men mit ønske til at hjælpe RBU og alle dens frivillige er kæmpe stort! Jeg skal til at sidde i bestyrelsen i to måneder frem til landsmødet. Selvom den erfaring ikke kommer til at være stor, har jeg meget andet at byde på. Jeg vil kunne forsætte med at bringe et nyt perspektiv til RBU, fra mit arbejde i Operation Dagsværk. Derfor vil jeg kunne hjælpe RBU på helt nye måder.

3) Hvad vil jeg gerne arbejde for jer som medlem af bestyrelsen?

Som medlem af bestyrelsen kan jeg bringe mange forskellige erfaringer. Som en del af Operation Dagsværk, kan jeg komme med mine erfaringer om virke i gymnasierne. Med min unge alder kan jeg komme med et ungt perspektiv (og måske bringe gennemsnits alderen lidt ned (;)). Jeg synes også solidarisk arbejde er noget af det vigtigste man kan lave. At hjælpe andre er en gave i sig selv, men også gaven der bliver ved med at give. Det er med til at sætte perspektiv og åbne op for relationer og fællesskaber der vil forevigt blive forstærket.

Lærke Roos



Navn Lærke Roos By København SV
Postnr. 2450 Fødselsdag 14. juli, 1998

Hvis du vil stille spørgsmål til kandidaten, så skal de sendes til redbarnetungdom@redbarnetungdom.dk

1) Hvorfor stiller jeg op?

Jeg har erfaret, i min tid som frivillig, hos Red Barnet Ungdom, at man med de rette ressourcer, og en god portion vilje, kan mobilisere initiativer, der kan være med til at gøre en forskel, stor som lille, for børn, der har brug for det.

Det er min opfattelse, at alle børn fortjener muligheden for at være børn. Alle fortjener et pusterum, fra bekymringer og praktiske anliggender, der kan fylde i hverdagen. Netop dette pusterum arbejder RBU for, f.eks. med fritidsaktiviteter, læringscaféer mv.

Jeg har oplevet, hvor stor en forskel et pusterum, fra hverdagens bekymringer og udfordringer, kan gøre. Personlige opblomstringer, voksende mod og eventyrlyst, bare for at nævne nogle af de varmende eksempler. Er man privilegeret, er der bedre forudsætninger for et pusterum, f.eks. derhjemme.

På baggrund af min erfaring vil jeg gerne bidrage til en yderligere mobilisering og styrkelse af initiativer, der giver børn og unge, i udsatte positioner, uanset om de kommer fra, eller er kommet til, Danmark, deres eget pusterum. Jeg tror på, at med en plads i landsbestyrelsen, kan jeg være med til at præge, udvikle og optimere det gode stykke arbejde og formål, som RBU dagligt arbejder og kæmper for.

2) Hvad er min RBU-erfaring og anden relevant erfaring?

Jeg er aktiv i RBU som frivillig projektleder, på sporet 'Børn på flugt', i en venskabsgruppe, på Frederiksberg, med 10 skønne børn. Jeg har fornøjelsen af at være frivillig sammen med 13 andre seje og engagerede medfrivillige. Jeg har været projektleder i lidt over et år og med som frivillig siden venskabsgruppens opstart, i 2020.

Når jeg ikke er frivillig læser jeg på universitetet, sidder i bestyrelsen i min andelsboligforening og arbejder på Glyptoteket. Jeg har tidligere ledelseserfaring fra McDonald's, været på udveksling i USA samt boet i Berlin, i mit sabbatår.

3) Hvad vil jeg gerne arbejde for som medlem af bestyrelsen?

Som medlem af RBUs landsbestyrelse vil jeg gerne arbejde for, ved brug af min erfaring, at både børn og unge får bedre muligheder i det ressourcestærke land, Danmark er. Mulighederne må ikke kun være for de mest privilegerede, men skal være for alle.

Jeg tror på, at RBUs gode stykke arbejde bedst videreføres og styrkes, med fokus på fastholdelse og udvikling af det store frivilligengagement, RBU besidder. Jeg tror på, at dette bedst sker i samarbejde med de passionerede lokalforeninger og det kompetente sekretariat. Ved at fremme og styrke sammenholdet og RBU-følelsen, i organisationen, tror jeg på, at vi kan være der endnu bedre for alle de skønne og modige børn og unge. Jeg har selv set, hvad man med frivilligsammenhold kan opnå, ude i min egen venskabsgruppe. Med nysgerrighed ser jeg frem til at arbejde med RBUs kommende strategi. Jeg tror på, at forudsætningerne for at nå i mål med strategien, internt i organisationen, øges, hvis vi prioriterer og værner om RBUs passionerede frivilligengagement.

Jeg ser frem til, og håber på, muligheden for en plads i RBU's Landsbestyrelse.

Vi ses til landsmødet, den 5. november.

Victor Döpping



Navn Victor Döpping By Aalborg

Postnr. 9000 Fødselsdag 18/02/1997

Hvis du vil stille spørgsmål til kandidaten, så skal de sendes til redbarnetungdom@redbarnetungdom.dk

1) Hvorfor stiller jeg op?

Jeg stiller op som bestyrelsesmedlem, fordi jeg først og fremmest virkelig støtter op om RBU's sag. Jeg blev indsuppleret til bestyrelsen i januar 2022, og ønsker at fortsætte i det kommende bestyrelsesår med at kæmpe for RBU og de ting organisationen formår at gøre for børn og unge i Danmark.

2) Hvad er min RBU-erfaring og anden relevant erfaring?

Jeg har siden januar siddet i bestyrelsen, og har siddet med, især i monitoreringsarbejdet i form af at bringe nyheder på børne/ungeområdet til bestyrelsen. Derudover har jeg haft en hånd med i planlægning af årets landsmøde, samt vores aktivitet på folkemødet i år. Jeg startede i RBU i januar 2021 som projektleder for en læringscafé, efter at have lavet andet frivilligt socialt arbejde. Det har ikke blot sat sine spor i mig ift. vigtigheden af det arbejde vi laver, men også de frivillige vi arbejder med.

3) Hvad vil jeg gerne arbejde for som medlem af bestyrelsen?

Først og fremmest, så vil jeg rigtig gerne være med til at føre den strategi vi har arbejdet på det seneste år ud i livet. At styrke børn og unges stemme i samfundet, betyder for mig både at give dem muligheden for taletid, men også at give dem muligheden for at blive klædt godt på til at dele deres erfaringer og perspektiver. Min tid som frivillig som både projektleder og andet har understreget for mig vigtigheden af en organisations sammenhængskraft og trivsel for frivillige i alle lag af organisationen, hvilket jeg håber på at kunne arbejde med det kommende år.

ØNSKER DU SELV AT STILLE OP TIL BESTYRELSEN?

Ønsker du at stille op til bestyrelsen, skal du være under 30 år og have været medlem af Red Barnet Ungdom i mindst én måned inden landsmødedatoen.

I år har du mulighed for at stille op til posterne kasserer eller menigt bestyrelsesmedlem.

Selvom dit kandidatur ikke er offentliggjort i landsmødemappen, har du stadig mulighed for at stille op. Fristen for at stille op til bestyrelsen er lørdag den 5. november 2022 umiddelbart inden valghandlingen, hvor opstillingsblanketten skal være sendt til dirigenterne på landsmødet.

Ønsker du at stille op til bestyrelsen, forventes det, at du kan deltage i syv bestyrelsesmøder årligt, samt deltage i arbejdsgrupper mellem møderne, forberede punkter til møderne og bidrage med indhold til bestyrelsesdagsordenen m.m. i løbet af bestyrelsesåret.

Ønsker du at stille op, så udfyld blanketten bagerst i mappen og send den til bestyrelsen på bestyrelsen@redbarnetungdom.dk. Se side 35 i landsmødemappen.

VALG AF INTERN OG EKSTERN REVISOR

Interne revisorer

Red Barnet Ungdoms nuværende interner revisorer, Anders P. Nordhagen og Helene K. Mikkelsen har givet tilsagn om, at de begge genopstiller.

Ekstern revisor

Bestyrelsen foreslår, at Deloitte vælges som ekstern revisor.

PRAKTISKE OPLYSNINGER OM LANDSMØDET

Hvor og hvornår?

Tid: lørdag den 5. november kl. 11.00 – 18.00 (morgenmad og ankomst fra 10.30. Efter det officielle program er der fællesspisning og underholdning).

Sted: Red Barnet Ungdom, Rosenørns Allé 12, 5.sal, 1634 København V.

Forum Station ligger tæt på adressen, hvor du nemt kan komme til med bus og metro.

Om landsmødet

Landsmødet er Red Barnet Ungdoms øverste myndighed. Det er på landsmødet, at vi i fællesskab diskuterer udviklingen af Red Barnet Ungdom det seneste år og beslutter, hvilken retning Red Barnet Ungdom fremover skal udvikle sig i. Samtidig er det en dag og aften fuld af god stemning og hygge med en masse af andre medlemmer og frivillige i Red Barnet Ungdom.

Ifølge vedtægterne har man stemmeret, hvis man opfylder medlemskriteriet og har tilmeldt sig landsmødet inden tilmeldingsfristen.

Når du ankommer til landsmødet, skal du huske at tjekke ind. Er du ikke til stede under selve indtjekningen lørdag formiddag, skal du finde en medarbejder fra sekretariatet eller et bestyrelsesmedlem, der kan hjælpe dig med at blive tjekket ind.

Tilmelding

Tilmeld dig landsmødet senest 29. oktober på www.redbarnetungdom.dk/landsmoede-2022

Landsmødemappen

Du får udleveret et printet eksemplar af landsmødemappen, når du som tilmeldt til landsmødet tjekker ind på landsmødet lørdag den 5. november.

Transport

Red Barnet Ungdom dækker dine udgifter til transport.

For at få dine penge refunderet skal du indsende en udfyldt udgiftsafregningsblanket og en kopi af din billet til: udgifter@redbarnetungdom.dk.

Blanketten for udgiftsafregning finder du her:

intra.redbarnetungdom.dk/fileadmin/Dokumenter/Download_til_dig/udgiftsafregning_05.pdf

Find selv din rejseplan på www.rejseplanen.dk. Undersøg eventuelt, om din lokalforeningsbestyrelse arrangerer fællestransport.

Overnatning

Det er gratis at deltage i landsmødet, og Red Barnet Ungdom betaler transport og overnatning fra lørdag den 5. til søndag den 6. november, hvis du kommer langvejs fra. Husk kvitteringer for transporten. Nogle lokalbestyrelser arrangerer fælles transport. Kontakt din lokalbestyrelse, hvis du vil forhøre dig om dette.

Ønsker du at overnatte i København, skal du skrive til martha.seger@redbarnetungdom.dk.

Spørgsmål angående landsmødet sendes til redbarnetungdom@redbarnetungdom.dk.

Forplejning

Red Barnet Ungdom sørger for forplejning.

Når du deltager på landsmødet, skal du huske at medbringe:

>> Godt humør og en god portion nysgerrighed.

>> Hvad du har brug for, hvis du har tilmeldt dig overnatning.

Indsend ændringsforslag til landsmødet

Det er muligt at stille ændringsforslag til de forslag, der er stillet til landsmødet. Du kan finde og printe skabeloner på www.redbarnetungdom.dk/landsmoede-2022 samt i landsmødemappen.

Har du spørgsmål om, hvordan man laver et ændringsforslag, eller har du spørgsmål til andet formalia, så kan du kontakte forkvinde Caroline Wégens på carolinewegens@redbarnetungdom.dk.

Opstilling til bestyrelse

Du kan stille op til bestyrelsen, hvis du endnu ikke fyldt 30 år, og har du været medlem af Red Barnet Ungdom i mere end en måned inden datoen for landsmødet. Du stiller op ved at aflevere opstillingsblanketten senest på selve landsmødet.

Du finder opstillingsblanketten her: www.redbarnetungdom.dk/landsmoede-2022 samt bagerst i landsmødemappen.

Du kan også sende opstillingsblanketten til bestyrelsen@redbarnetungdom.dk inden landsmødet.

Vær opmærksom på, at landsmødet kan vedtage et tidspunkt på dagen for landsmødet for seneste indlevering af blanketten i forbindelse med godkendelsen af landsmødets forretningsorden.

Har du spørgsmål til bestyrelsesarbejdet, er du meget velkommen til at kontakte Red Barnet Ungdoms forkvinde Caroline Wégens på carolinewegens@redbarnetungdom.dk. Du kan læse mere om bestyrelsens arbejde og ansvarsområder på www.redbarnetungdom.dk og få tilsendt referater af bestyrelsesmøderne ved at kontakte forkvinde Caroline Wégens.

» RED BARNET UNÆDOM «

OPSTILLINGSBLANKET TIL BESTYRELSESKANDIDATER LANDSMØDET 2022

Jeg ønsker at opstille til posten som: kasserer eller bestyrelsesmedlem

*For at være valgbar til tillidsposter skal du være under 30 år
og have været medlem af Red Barnet Ungdom i mindst 1 måned.*

Udfyld venligst følgende og besvar de nedenstående spørgsmål:

Navn	_____	Telefon	_____
Adresse	_____	E-mail	_____
Postnr.	_____	Fødselsdag	_____
By	_____		

1) Hvorfor stiller jeg op?

2) Hvad er min erfaring i Red Barnet Ungdom og anden relevant erfaring?

3) Hvad vil jeg gerne arbejde for som medlem af bestyrelsen?

Hvis du indsender skemaet senest den 7. oktober 2022 kommer det med i landsmødemappen, der udsendes til alle medlemmer senest tre uger før landsmødet.

Skemaet sendes til bestyrelsen@redbarnetungdom.dk. Vedhæft et vellignende billede i så høj opløsning som muligt.

Fristen for at stille op til bestyrelsen er lørdag den 5. november 2022 umiddelbart inden valghandlingen, hvor opstillingsskemaet skal være sendt til dirigenterne på Landsmødet (NB at det ifbm. godkendelse af landsmødets forretningsorden kan vedtages at fristen er tidligere på dagen).

Vær forberedt på, at du vil få mulighed for at præsentere dig og motivere for dit kandidatur på landsmødet.

Hvis du bliver valgt til bestyrelsen, så vær opmærksom på, at der afholdes et kort konstituerende bestyrelsesmøde umiddelbart efter landsmødets afslutning og at der afholdes bestyrelsesweekend 19.-20. november 2022 i København, hvor du forventes at deltage.

Hvis du ønsker at stille op til bestyrelsen, forventes det, at du kan deltage i syv bestyrelsesmøder årligt, samt deltage i arbejdsgruppearbejde mellem møderne, forberedelse af punkter og indhold til bestyrelsesdagsordenen, repræsentationer og lign. i løbet af bestyrelsesåret.

Har du spørgsmål (også om de specifikke datoer), er du meget velkommen til at kontakte Red Barnet Ungdoms forkvinde Caroline Wégens på caolinewegens@redbarnetungdom.dk.

»» RED BARNET UNÆDOM ««

OPSTILLINGSBLANKET TIL KANDIDATER SOM INTERN REVISOR LANDSMØDET 2022

Jeg ønsker at opstille til posten som intern revisor.

Udfyld venligst følgende og besvar de nedenstående spørgsmål:

Navn	_____	Telefon	_____
Adresse	_____	E-mail	_____
Postnr.	_____	Fødselsdag	_____
By	_____		

- 1) Hvorfor stiller jeg op?
- 2) Hvad er min erfaring i Red Barnet Ungdom og anden relevant erfaring?
- 3) Hvad vil jeg have fokus på som intern revisor

Fristen for at stille op til posten som intern revisor er lørdag den 5. november 2022 umiddelbart inden valghandlingen, hvor skemaet skal være sendt til dirigenten på Landsmødet (NB at det ifbm. godkendelse af landsmødets forretningsorden kan vedtages at fristen er tidligere på dagen).

Hvis du indsender skemaet senest lørdag den 7. oktober 2022 kommer det med i landsmødemappen, der udsendes til alle medlemmer senest tre uger før landsmødet.

Skemaet sendes til bestyrelsen@redbarnetungdom.dk. Vedlæg et vellignende billede i så høj opløsning som muligt.

Vær forberedt på at du vil få mulighed for at præsentere dig og motivere for dit kandidatur på Landsmødet. Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte Red Barnet Ungdoms forkvinde Caroline Wégens på caolinewegens@redbarnetungdom.dk.

»» RED BARNET UNÆDDOM ««

BLANKET TIL FÆNDRINGSFORSLAG TIL FORSLAG OG FÆNDRINGSFORSLAG LANDSMØDET 2022

Senest tre uger før landsmødet modtager du mappen med alle relevante bilag til behandling på landsmødet, herunder f.eks. udkast til arbejdsprogram og eventuelt indkomne forslag. Du kan stille ændringsforslag til andres forslag helt frem til selve landsmødet.

Du bruger denne skabelon til at stille dit ændringsforslag.

Mit ændringsforslag vedrører følgende forslag: _____

Mit ændringsforslag retter sig mod forslaget: side/punkt/linje: _____

Gengiv venligst den oprindelige tekst (præcist), som du ønsker at stille ændringsforslag til:

Angiv venligst dit konkrete ændringsforslag til ovenstående (præcist):

Ændringsforslag kan sendes til bestyrelsen@redbarnetungdom.dk eller afleveres til dirigenterne på selve landsmødet frem til det tidspunkt som fastsættes i landsmødets forretningsorden.

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte forkvinde Caroline Wégens på caolinewegens@redbarnetungdom.dk.

Forslagsstiller:

Navn

Frivilliggruppe

Adresse

Telefon

Postnr.

E-mail

By

