

Vejledning for afgående bestyrelsesmedlemmer

Vores værdier

Red Barnet Ungdom er en rettighedsbaseret organisation og vores værdier er anerkendelse, inddragelse, engagement og ansvarlighed.

Samspejlet mellem ledelse og vores værdier

I vores tilgang og værdier ligger, at alle ledere i Red Barnet Ungdom har et særligt ansvar for at varetage deres rolle med øje for aktivt at forsøge at udligne den magtforskel, der ligger i at være leder vs. ikke-leder. Den med mest viden har ansvar for at orientere og inddrage den med mindre viden, den med mest erfaring har ansvar for at lytte til ideer og forslag fra den med mindre erfaring, og den med mest formel magt har ansvar for at anerkende og inddrage den med mindre eller ingen formel magt.

Denne ambition er afspejlet i vores frivilligpolitik, i bestyrelsens forventninger til sekretariatet, og i denne vejledning for afgående bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsestiden er slut: hvad nu?

Som afgående bestyrelsesmedlem har du en særlig position i Red Barnet Ungdom i kraft af din erfaring og de aftryk, du allerede har været med til at sætte på organisationen. Du er værdi- og kulturbærer og har (forhåbentlig!) stærke holdninger til den udvikling, du har drevet RBU igennem som bestyrelsesmedlem. Din indsigt og erfaring er på den ene side guld værd for RBU. Og på den anden side kan det virke intimiderende på nye valgte, hvis du ikke er meget bevidst om hvordan du indfrir vores værdier, som afgående bestyrelsesmedlem.

Måske har du stillet op til valg og tabt, måske har du trukket dig. Uanset hvad: hvor meget du end ønsker det, kan du ikke gå fra at være bestyrelsesmedlem til at være helt almindelig og "magtneutral" frivillig. Du har for meget erfaring og for meget viden. Du har været arbejdsgiver for sekretariatet. Og du har været med til at træffe – måske svære – beslutninger. Selvfølgelig kan du som afgået bestyrelsesmedlem indgå i aktivt i vores organisationsdemokrati, men vær bevidst om, at hvor meget og hvordan du påvirker organisationsdemokratiet, når du gør det.

Hold liv i værdierne: det bør du gøre

Når du trækker dig/går af som bestyrelsesmedlem/FU medlem/formand bør du, hvis du vil hjælpe RBU med at bevare en anerkendende organisationskultur, give plads til at det nye formandskab og den nye bestyrelse kan sætte deres præg på RBU på samme måde som du har gjort det, konkret ved at:

- Afstå fra at blande dig i ledelsesbeslutninger, med mindre du har tabt et valg og agter at stille op igen
- Afstå fra at sende mail til sekretariatet med din holdning til hvordan arbejdet udføres her eller bruge dine eventuelle personlige kontakter på sekretariatet til at fremme egeninteresser
- Indtage en meget tilbagetrukket position i de eventuelle nye frivilligrupper du måtte indgå i (du er de facto en "grå eminence" og kan udøve stor magt over andre blot ved din tilstedeværelse)
- Stå til rådighed med hjælp og rådgivning, når nogen spørger, herunder overlevere til efterfølgeren i din position.